



Hà Nội, ngày 6 tháng 6 năm 2018

THƯ MỜI VIẾT BÀI HỘI THẢO KHOA HỌC
“Thực trạng chất lượng nguồn nhân lực tại Việt Nam”

Kính gửi:

Việt Nam hiện có một đội ngũ nhân lực khá dồi dào so với nhiều nước trong khu vực và trên thế giới. Các nghiên cứu về nhân khẩu học cho thấy Việt Nam đang ở trong thời kỳ có cơ cấu dân số vàng với nhiều lợi thế về nguồn nhân lực cho phát triển kinh tế - xã hội. Mặc dù vậy, nguồn nhân lực Việt Nam cũng còn khá nhiều hạn chế, đội ngũ nhân lực khá dồi dào về số lượng nhưng chất lượng vẫn còn ở mức thấp. Theo số liệu của Ngân hàng Thế giới, chất lượng nguồn nhân lực của Việt Nam trong năm 2014 chỉ đạt 3,39 trên 10 điểm. Lực lượng lao động của Việt Nam đông về số lượng nhưng chất lượng chưa cao do thiếu lao động có tay nghề cao, sức bền còn hạn chế, kỹ năng quản lý còn nhiều bất cập, kỹ năng làm việc nhóm còn yếu... Sự mất cân đối về trình độ cũng như kỹ năng của người lao động so với yêu cầu của thị trường lao động dẫn tới khoảng cách tương đối lớn giữa nhu cầu và thực tế trên thị trường lao động tại Việt Nam. Đội ngũ nhân lực chất lượng cao, công nhân lành nghề vẫn còn rất thiếu so với nhu cầu xã hội để phát triển các ngành kinh tế chủ lực của Việt Nam, nhất là để tham gia vào chuỗi giá trị toàn cầu cũng như nâng cấp vị thế của Việt Nam trong chuỗi giá trị đó.

Trong khuôn khổ thực hiện Nhiệm vụ khoa học công nghệ *“Nghiên cứu đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực Việt Nam trong cơ chế thị trường”* (thuộc Chương trình KHCN Giáo dục Quốc gia giai đoạn 2016-2020), Ban Chủ nhiệm đề tài dự kiến tổ chức hội thảo khoa học với chủ đề **“Thực trạng chất lượng nguồn nhân lực tại Việt Nam”**. Hội thảo dự kiến tổ chức vào tháng 9 năm 2018 tại Trường Đại học Ngoại thương (ngôn ngữ: tiếng Việt).

Ban Tổ chức trân trọng kính mời các nhà khoa học, các chuyên gia, các giảng viên, các nhà quản lý, các doanh nghiệp sử dụng lao động... viết bài tham gia Hội thảo. Các bài viết nghiên cứu có thể tập trung (nhưng không giới hạn) vào các chủ đề sau:

1. Cơ sở lý luận về nguồn nhân lực và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong nền kinh tế thị trường.



<http://www.ftu.edu.vn>



2. Các mô hình phân tích/đánh giá chất lượng nguồn nhân lực trên thế giới và Việt Nam.

3. Kiến thức và kỹ năng cụ thể cho nguồn nhân lực trong một số ngành/nhóm ngành và lĩnh vực tại Việt Nam.

4. Thực trạng về cơ cấu, trình độ và chất lượng nguồn nhân lực trong một số ngành/nhóm ngành và lĩnh vực tại Việt Nam.

5. Thể chế và cơ chế chính sách của Nhà nước Việt Nam liên quan đến đào tạo và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực quốc gia.

6. Các nhân tố trọng yếu ảnh hưởng đến chất lượng nguồn nhân lực của Việt Nam.

Để hội thảo đạt kết quả tốt, Ban Chủ nhiệm đề tài kính mời các nhà khoa học, các chuyên gia, nhà quản lý, lãnh đạo doanh nghiệp tham gia viết và gửi bài cho hội thảo theo yêu cầu như sau:

(1) Bài viết được trình bày bằng tiếng Việt, bao gồm cả phần tóm tắt và các từ khóa chính, không giới hạn độ dài; Hình thức của bài viết đáp ứng yêu cầu theo phụ lục đính kèm;

(2) Thời gian gửi bài viết: trước **17h00**, ngày **17 tháng 08 năm 2018**.

Bài viết cộng tác và ý kiến đóng góp xin gửi tới ThS. Lê Thị Ngọc Lan, Phòng Quản lý Khoa học, Trường Đại học Ngoại thương tại địa chỉ email lanltn@ftu.edu.vn dưới định dạng MS WORD. Ban Tổ chức sẽ gửi email xác nhận sau khi nhận được bài của các tác giả.

Ban Tổ chức hội thảo rất mong nhận được các bài viết của các nhà khoa học, chuyên gia, các nhà quản lý, lãnh đạo doanh nghiệp.

Xin trân trọng cảm ơn!

Mọi thông tin chi tiết về hội thảo xin liên hệ:

1. PGS. TS. Nguyễn Thu Thủy

Email: thuy.nt@ftu.edu.vn

2. ThS. Lê Thị Ngọc Lan

Email: lanltn@ftu.edu.vn

Điện thoại: 0983353649



**KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG
CHỦ NHIỆM ĐỀ TÀI**

PGS, TS Nguyễn Thu Thủy



YÊU CẦU VỀ HÌNH THỨC BÀI VIẾT THAM GIA HỘI THẢO

1. Bài viết bằng tiếng Việt.
2. Bài viết được đánh máy vi tính, cỡ chữ 13, font chữ Times New Roman, cách dòng 1,5 lines, lề trên và lề dưới: 2cm, lề trái: 3cm, lề phải: 2cm.
3. Tiêu đề bài viết in đậm, viết hoa.
4. Tên tác giả in đậm, nghiêng, đặt sau tên bài viết.
5. Tóm tắt bài viết in nghiêng, đặt ở phần đầu bài viết, sau tên tác giả, có độ dài: 200-300 từ, kèm theo 03-05 từ khóa.
6. Bảng phải đánh số thứ tự và có tiêu đề. Bảng, số thứ tự và tiêu đề bảng để cỡ chữ 13, in đậm và được căn giữa. Bảng phải có trích dẫn nguồn rõ ràng, chính xác. Tiêu đề đặt phía trên bảng, nguồn đặt ở dưới nội dung bảng.
7. Hình phải đánh số thứ tự và có tiêu đề. Tiêu đề để cỡ chữ 13, in đậm và được căn giữa. Hình phải có trích dẫn nguồn rõ ràng, chính xác. Tiêu đề và nguồn đặt phía dưới hình.
8. Việc trích dẫn nguồn tài liệu tham khảo được thực hiện theo chuẩn Harvard Citation System: Sau nội dung trích dẫn, ghi tên tác giả (ghi họ đối với tác giả nước ngoài), năm xuất bản và số trang của tài liệu tham khảo (nếu có), ví dụ: (Nguyễn Văn A, 2014, 22).
9. Danh mục tài liệu tham khảo được sắp xếp theo thứ tự A, B, C... tương ứng với tên riêng của tác giả, theo tên họ nếu là tác giả nước ngoài. Nội dung của mỗi nguồn tài liệu được trình bày theo cách thức: số thứ tự, tên tác giả, năm công bố, tên công trình, nhà xuất bản (sách)/tên tạp chí, số tạp chí, số trang.
Ví dụ: (1) Nguyễn Văn A, 2014, Hệ thống giám sát tài chính Việt Nam, Tạp chí QLKT số 58/2014, 22-34; (2) Nguyễn Văn B, 2013, Quản lý kinh tế, NXB Lý luận chính trị.
- Nếu sử dụng tài liệu tham khảo gồm cả trang web cần ghi đầy đủ tên tác giả, năm công bố, tên bài, đường dẫn chi tiết, thời gian truy cập. Danh sách các web được đưa xuống phần cuối của danh mục.
10. Cuối bài viết: Ghi rõ họ tên của học giả, học hàm, học vị, cơ quan công tác, địa chỉ, số điện thoại, email.